

Mitarbeiter/innengespräche führen

Ein Instrument aus der sog. "freien Wirtschaft" setzt sich immer mehr als Qualitätssicherung auch bei sozialen Trägern durch: in z.B. jährlichem Abstand werden Mitarbeiter- oder auch Personalführungsgespräche durchgeführt. Und plötzlich tritt etwas zu Tage, was oftmals lange Zeit verborgen erschien, aber selbstverständlich vorgegeben war: Jeder im Team hat eine Vorgesetzte, die jetzt die Kollegen/innen beurteilen soll. Dann kann es passieren, dass ein Gespräch über Ziele und deren Erreichung verwechselt wird mit manchmal notwendigen Zielvorgaben; Unterstützung und Coaching der Mitarbeiter/innen steht entgegen einer tabuisierten, aber positiven Kontrolle.

In diesem Seminar "Mitarbeiter/innengespräche führen" geht es darum, klare Strukturen im Gespräch zu erarbeiten und Formen einer leitenden Gesprächsführung kennen zu lernen und auszuprobieren.

Zur weiteren Ergebnissicherung und Nachhaltigkeit der erarbeiteten Schritte kann dieses Seminar als Blended-Learning-Seminar, d.h. mittels online unterstütztem Reflexionsaustausch mit zusätzlichen Inputs über einen Zeitraum von 4 Wochen fortgeführt werden.

Es erfolgt selbstverständlich eine Einführung in diese Internet gestützte Art des Lernens und Arbeitens.

Seminarumfang:

1 Präsenztag mit vielen, kleinen, praktischen Übungseinheiten oder

1 Präsenztag mit ergänzenden und weiterführenden Online-Inputs und Reflexionen über 4 Wochen (= Blended-Learning-Seminarform).

[zur Lernplattform](#)

[zur Seminarübersicht](#)